



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ  
СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

ПРОКУРАТУРА  
ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА

ДЗÆУДЖЫХЪÆУЫ ФÆСТЕРКОН  
РАЙОНЫ ПРОКУРАТУРÆ

ул. Зортова, 3. г. Владикавказ  
РСО-Алания, 362002

*25.10.2018* № *40 - 2018*

на № \_\_\_\_\_

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства  
о противодействии коррупции

Прокуратурой Промышленного района г. Владикавказ проведена проверка соблюдения МБОУ ВСОШ № 2 законодательства о противодействии коррупции.

Установлено, что должностными лицами образовательного учреждения не исполняются требования ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и не принимаются надлежащие меры по предупреждению коррупции.

Федеральным законом установлены основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» предусмотрена обязанность организаций, учреждений разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения педагогических работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

ПР № 009517



Как показала проверка, принятые учреждением меры в сфере противодействия коррупции недостаточны, требуют активизации и конкретизации, определения четкой политики учреждения в рассматриваемой сфере, принятия необходимых локальных актов, которыми в частности, должны быть закреплены общие и специальные обязанности работников и самого учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

В соответствии с подпунктом "в" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уполномочено издавать методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Министерством труда и социального развития России во исполнение Указа Президента Российской Федерации и в соответствии со ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» 08.11.2013 утверждены, а также размещены на официальном сайте Министерства [rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru) «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

Методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств. При этом Методические рекомендации, в первую очередь, рассчитаны для применения в организациях, в отношении которых законодательством Российской Федерации не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции.

Указанными Методическими рекомендациями определен перечень конкретных мероприятий, которые позволят сократить коррупциогенные риски и противодействовать коррупциогенным правонарушениям в организациях в соответствии с требованиями действующего федерального законодательства.

Так, в частности, в соответствии с Методическими рекомендациями необходимо провести следующие мероприятия:

↑ - ввести процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.д.);

← - ввести процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов

передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.д.);

- ✓ - ввести процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций;

- ввести процедуры ежегодного заполнения декларации о конфликте интересов;

- проводить периодические оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам и разработка соответствующих антикоррупционных мер, а именно:

- ежегодно ознакамливать работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- проводить обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организовать индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- осуществлять регулярный контроль соблюдения внутренних процедур;

- осуществлять регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществлять регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, а именно в следующих:

- в области обмена деловыми подарками, осуществления представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам;

- регулярно проводить оценку результатов работы по противодействию коррупции;

- подготавливать и распространять отчетные материалы о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Как показала проверка, по состоянию на 22.10.2019 данные мероприятия, которые позволят сократить коррупциогенные риски и противодействовать коррупциогенным правонарушениям, в образовательном учреждении не проведены.

Ненадлежащее исполнение должностными лицами учреждения требований ст. 13.3 пп. 3.1. 4 ч.1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» создает условия для коррупционных правонарушений, требует принятия действенных мер по устранению причин и условий, способствующих нарушениям действующего федерального законодательства.

Выявленные нарушения подрывают правовую основу противодействия коррупции и препятствуют реализации учреждением общегосударственной политики в сфере противодействия коррупции.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Требую:

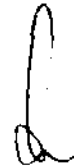
1. Рассмотреть с участием представителя прокуратуры Промышленного района г. Владивостока настоящее представление. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру района.

2. В течение месяца принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, недопущению их в будущем.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Промышленного района в месячный срок, с приложением копий документов, подтверждающих исполнение требований прокуратуры района.

И.о. прокурора района \_\_\_\_\_



А.Н. Икаев